

长春大学旅游学院文件

长旅校字〔2021〕8号

关于印发《长春大学旅游学院 2021年工作要点》的通知

各单位、各部门：

现将《长春大学旅游学院2021年工作要点》印发给你们，
请结合实际，抓好贯彻落实。



长春大学旅游学院 2021 年工作要点

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，也是全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。学校工作的指导思想和总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国全省教育大会精神，贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话指示精神，贯彻落实省委省政府关于教育工作的部署要求，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，坚持立德树人根本任务，坚持突出质量和特色建设，把 2021 年确定为“品牌建设年”，在学校董事会的领导下，全面贯彻党的教育方针，强化以人为本、依法治校、特色发展、质量兴校、人才强校的办学理念，统筹推进谋新篇、防疫情、提质量、强内涵、抓安全等重点工作，谋划“开局之策”，走好“强校之路”，加快推进学校办学条件、能力、水平的提升，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、加强党的建设，以政治建设为统领，为一流特色高水平民办大学建设提供坚强政治保障

1. 强化理论武装。深入学习宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想，制定 2021 年党委理论中心组学习计划，将学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神持续引向深入；扎实开展党史学习教育，高质量完成学习教育任务，做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史立行；继续加强“青马工程”“学习筑梦”“青年大学习”等学习教育实践阵地建设，推动学习《习近平总书记教育重要论述》全覆盖，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑；紧扣中国共产党建党 100 周年主线，组织开展系列庆祝活动，开展“两优一先”评选表彰，营造奋进新征程、创造新业绩、展现新气象的浓厚氛围。（责任单位：党委办公室、党委组织部、党委宣传部、学生工作部、团委；协同单位：各基层党组织）

2. 扎实推进“三大工程”。持续深入实施“党建提升”“文化滋养”“合力育人”三大工程。“党建提升”工程紧密围绕吉林省高校党组织“对标争先”建设计划和基层党组织“五创五强”工程要求，开展学校党员“三亮、三比、三争”活动，培育创建“党建示范引领”基层工作品牌，做好数量倍增的大学生党员发展工作，确保 2021 年度党员发展工作增数提质；“文化滋养”工程紧密围绕“品牌建设年”工作要求，做好重点工作品牌项目的凝练宣传，落实《新时代爱国主义教育实施纲要》《吉林省新时代公民道德建设行动方案》，加快推进长春市文明校园创建工作，组织开展好丰富多彩的校园文化活动，加强“三微一端”建设，强化学

校宣传片、办学成果展的宣传功能，继续讲好长旅故事；“合力育人”工程紧扣立德树人根本任务，构建学校思想政治工作体系，持续深化“三全育人”综合改革，加快推进“十大育人体系”建设，形成一批典型工作案例，扎实推进新时代思想政治理论课创优行动工作，落实《新时代学校思想政治理论课改革创新实施方案》，巩固“三进”“三真”“五维一体”的思政课教学实践改革成果，继续抓好思政课“双向”互动、“多维”联动、“全要素”齐动的精准育人模式，推动学校循序渐进、螺旋上升讲好思政课。

（责任单位：党委组织部、党委宣传部、教师工作部、教务处、学生工作部、团委、马克思主义学院；协同单位：各基层党组织、各单位、各部门）

3. 认真落实意识形态工作责任制。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，严格落实《中共长春大学旅游学院委员会党委意识形态工作责任制实施细则》，压实各级党组织意识形态工作主体责任，逐级签订意识形态工作责任书，严格执行意识形态内审内巡工作机制；加强网络意识形态管控，建立网评工作队伍，加强对学校二级网站、微博、微信、抖音及移动客户端等新技术新应用的监管，不断增强网上舆论的话语权和主导权；坚持问题导向，强化底线思维，切实抓好重要节点、重要事件、重要阵地等线上线下舆情监控保障工作。（责任单位：党委宣传部、党委办公室、党委统战部、学生工作部；协同单位：网络中心、安全处、

各基层党组织)

4. 落实全面从严治党主体责任。坚持思想建党和制度治党紧密结合，落实管党治党责任，建立党建工作责任制，坚持党建工作与中心工作同谋划、同部署、同落实，形成党建工作书记抓、抓书记、一级抓一级、层层抓落实的工作格局；落实全面从严治党“三个清单”制度，持续净化政治生态，严肃党内政治生活，增强“两个维护”的政治自觉，强化守土有责、守土担责、守土尽责的政治担当，通过定责、履责、督责、考责推动全面从严治党向基层延伸；继续实施“新时代e支部”党员积分制管理，实行“星级评定”动态管理，提高支部党建工作水平。(责任单位：党委组织部；协同单位：各基层党组织)

5. 深入开展党风廉政建设。聚焦“两个维护”，强化政治监督，将新时代教育评价改革、民办教育规范整治等重点任务纳入纪检监察重要内容。构建“三不”体制机制，进一步完善制度体系，查找党风廉政风险点。落实全面从严治党监督责任清单，逐级签订党风廉政建设责任书。开展形式多样的警示教育，推进廉洁文化建设。(责任单位：纪委办公室；协同单位：各基层党组织)

二、凝练办学特色，以高质量特色发展为目标，打造更具活力的内涵发展体系

6. 推进教育教学工作提质创新发展。召开学校教育教学工作会议，凝练学校整体和各专业办学特色，进一步明晰办学定位、

办学思想、办学理念和办学发展思路，持续推进教育教学质量工程建设，突出内涵发展，提升教育教学和人才培养质量。进一步坚持“以本为本”，推进“四个回归”，将其贯穿到人才培养全过程；进一步推进省级教学成果奖项目培育，组织开展2021年校级教学示范教师评选、2020-2021学年校级教学成果认定、2021年校级优秀教学团队验收，依托省“双师双能型”教师培养培训基地，设立长春文旅人才教育培训基地，研究制定人才评价标准，努力打造质量长旅、特色长旅。（责任单位：教务处；协同单位：教学质量监督办公室、教师教学发展中心、各教学单位）

7. 扎实推进新时代教育评价改革。按照《深化新时代教育评价改革总体方案》和教育部、省教育厅有关配套文件要求，认真抓好学校教育评价改革落实工作，修改学校教科研奖励办法等文件，破除“唯分数、唯升学、唯文凭、唯论文、唯帽子”在我校的影响，建立以教育教学质量、水平及贡献率为核心的新的评价体系。（责任单位：党委办公室、人事处、教务处、科研处、招生办公室）

8. 积极推进教育信息化建设。探索数字化、信息化背景下育人方式和教研模式，深化网络学习空间深度应用普及，推广和创新“三个课堂”模式应用，持续开展教师信息化教育教学能力提升培训，广泛应用和开发数字化教学信息资源，包括网络课程、虚拟仿真平台、实习实训模拟软件等，推进“互联网+教育”与传

统课堂教学融合创新，提升师生信息化应用能力和信息素养，深入推进信息技术在教育教学中运行中的融合应用。（责任单位：教务处、教师教学发展中心；协同单位：各教学单位、网络中心）

9. 加强校内外实习实训基地建设。一是结合应用型本科人才培养特点，完善以实验实训为主线的实践教学体系，建立以培养动手能力，多层次、多模块、多功能相互衔接的实验实训课程体系，推行“模块化与体系化相结合、实验与实训相结合、校内与校外实践相结合”的创新实践培养模式；二是推进校企共建实验室、实践基地的建设工作，与知名企业、行业龙头建立一批技术先进、模式创新、教研兼备、资源共享的校企共建实验（训）室，实现每个专业均有足够数量的高质量学生实习实训基地，为今后省级和国家级实验教学示范中心和虚拟仿真实验教学中心等平台申报工作做好准备，为应用型人才培养质量提升创造条件；三是积极推进产教融合型实训基地等实践教学平台的建设工作，新建1-2个产业学院，完善提升现有产业学院，在实践教学基地的数量、质量和学生发展空间上严把质量关。（责任单位：教务处；协同单位：大学生就业指导中心、各教学单位）

10. 优化应用型人才培养课程体系。针对产业学院及“3+1”等人才培养模式，修改人才培养方案及课程体系，制定《长春大学旅游学院“金课”建设工程实施方案（试行）》，实施“金课”建设工程，除个别新专业外，本年度校内每个专业要围绕专业核

心课程开展2门以上“金课”建设任务；在完善5门省级精品在线开放课基础上，拓展校内在线课程数量和质量，实现优质教学资源共享，本年度计划培育校级精品在线开放课程3-5门，择优推荐申报省级精品在线开放课程认定；做好省级和国家级一流本科课程的组织申报工作，并对校级优秀课程建设项目进行验收。

（责任单位：教务处；协同单位：各教学单位）

11. 加强专业建设。开展学校教学基层组织调整和建设，以“双一流”“双特色”为指引，按照《长春大学旅游学院一流本科专业建设实施方案（试行）》，组织开展校级一流本科专业评选，做好文化产业管理和人工智能专业学士学位授权申请工作，组织申报省级和国家级一流本科专业；根据省教育厅工作安排，做好专业评价和基层教学组织职责制度及落实工作；深化新工科建设，积极推进新文科建设，用最新科学技术改造传统专业；做好2022年高等职业学校拟招生专业备案、申报及新增本科专业申报论证工作。（责任单位：教务处；协同单位：各学院）

12. 加快高水平师资队伍建设。按照人才强校战略，放眼长远、立足当前，按照学校转设师资队伍要求，采用专兼结合、双线引进的办法，扩大师资队伍总量，注重高学历、高职称及双师型教师的引进，一是加大青年教师的招聘力度，解决教师数量不足的问题；二是启动柔性引才，加大人才引进投入，使教师数量、学历、职称结构尽快达到学校转设要求。启动“教师系列”职称

自主评聘改革工作，突出职称评审的激励导向作用，完善专业技术职务评聘体系建设；发挥制度建设顶层设计作用，完善《教职工收入分配管理办法》《高层次人才引进办法》《攻读硕士、博士管理办法》《岗位考核管理办法》，完善育才留人机制；发挥考核评价的指挥棒和风向标作用，组织教职工试用转正、任期、聘期、年度考核工作，科学量化考核指标体系，与工资收入、职称评审挂钩，建立合理有效的奖惩机制，形成“能进能出、能上能下”的用人机制。（责任单位：人事处、教务处、教师教学发展中心；协同单位：各教学单位）

13. 推进新时代教材建设。完善以提高学校教学质量为核心的教材建设长效机制，积极探索符合应用型人才培养目标的教材建设与实践，促进教材建设与专业建设、课程建设、科研工作、教学方式方法改革和教学辅助资源建设相结合，形成良性互动。提高教材选用质量，强化“马工程”重点教材的使用与管理工作；完善教材立项管理办法，将教材建设的过程管理与目标管理相结合，加强教材质量监督，实行教材立项、中期检查、评估验收制度；完善教材建设的激励机制，牢固树立精品意识、特色意识，结合学校“金课”建设，鼓励编写符合应用型人才培养、反映人才培养模式和教育教学改革最新趋势的自编教材，全力打造“长春大学旅游学院教材品牌”。（责任单位：教务处；协同单位：各教学单位）

14. 提升大学生创新创业能力。充分利用学校创客中心这一大学生创新创业能力培养与训练、创新创业成果展示与孵化的一体化综合性“双创平台”，助推一批优秀项目落地转化，深入推进“大创计划”取得新进展、新成效；积极支持鼓励大学生参加国赛、省赛、行业赛，实现以赛促学、以赛促教、以赛育人，充分展现学校办学成果及人才培养质量。

（责任单位：创客中心、教务处；协同单位：大学生就业指导中心、学生工作处、各学院）

15. 推动师德师风建设常态化长效化。深化落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，加强师德师风建设，坚持全员、全过程、全方位师德养成，坚持把提高教师思想政治素质和职业道德水平摆在首要位置，注重政治方向、价值取向、育人导向、职业志向有机统一；利用教师节表彰先进教师、年末评选“感动长旅”年度人物（集体）等活动，深入挖掘和宣传师德典型，引导教师以德立身、以德立学、以德施教，打造新时代高素质教师队伍。

（责任单位：教师工作部、人事处、教师教学发展中心；协同单位：教务处、各教学单位）

16. 完善教学质量监督保障体系。加强教学常规督导，遵循教学规律，依据教学管理规定、听查课制度等相关文件要求，组织开展经常性听查课、教学过程检查。进一步完善督导结果反馈制度，及时形成督导报告，反馈督导情况，提出改进建议。强化

督导结果的使用，通过督导进一步改变教风、学风和管理风气。

（责任单位：教学质量监督办公室；协同单位：教务处、各教学单位）

17. 拓展继续教育工作。努力推进高职教育、成人教育、证书教育、自学考试及多种培训和考试有机结合的多元化办学体系建设和发展，拓展继续教育的广度和深度，多维度开展非学历教育培训，为考研、“1+X”拓展学生就业能力提供有力的支撑；重视研究生联合培养，力争与公办高校开展研究生联合培养合作；实施高校援疆计划，支持新疆阿勒泰职业技术学院开展师资培训与专业建设等工作。（责任单位：继续教育学院；协同单位：教务处、各教学单位）

18. 提升国际化办学水平。在学校现有国际交流与合作基本构架基础上，进一步充实和丰富国际交流与合作的内涵与形式，聚焦后疫情时代中外合作办学线上教学，扩大开放，提高合作深度广度。以具体项目为依托，在联合培养、国际科研项目合作、合作办学及规模等方面取得实质性进展，整体提升学校办学国际化水平。（责任单位：国际交流处；协同单位：教务处、各教学单位）

三、强化科学研究，以高水平成果转化为重点，提升服务经济社会发展能力

19. 加强重点教科研项目培育。调研国家、省市各行业、各

部门项目来源及指南，为全校教职工申报各类项目提供指导，在学校创新发展基金资助项目中遴选优质项目，进行捆绑和培育，重点谋划一批科研项目，跨学科、专业组建项目团队，争取在省科技厅、省教育厅等较高平台立项，取得一批较高水平的科研成果；加强与科研项目管理部门的沟通，邀请省社科规划办、省社科院等专家重点指导一批科研项目，通过面对面、一对一的点评指导，提高项目立项成功率。（责任单位：科研处、教务处；协同单位：各单位、各部门）

20. 完善科研平台建设。推进产学研协同创新，加强与省社科院合作，重点组建“旅游大数据研究中心”和“冰雪产业研究基地”等科研平台，并争取成为省级人文社科基地和科研平台；全面推进与长春市文化广播电视和旅游局战略合作，依托“长春文旅产业融合研究中心”科研平台，整合共享文旅部数据中心和长春分中心数据资源，加强文旅产业发展智库建设，针对国家、省、市重大战略以及文化和旅游发展基础性、关键性、前瞻性重大项目，承担冰雪、避暑、工业、研学等重大课题任务，提供有价值、有影响、可转化的科研成果和产品。（责任单位：科研处、长春文旅产业融合研究中心、旅游文化学院、东北亚休闲经济研究中心、艺术学院、人工智能学院）

21. 提升科研管理水平。贯彻落实国家有关教育评价改革文件的同时，健全完善学校、学院科研工作两级管理制度，实行校

院科研分级管理，做到两级负责，层层把关。按照“结构合理、发挥能力、注重实效”的工作目标，组建和优化科研管理队伍、科研骨干队伍、攻关队伍及成果转化队伍，提高学校承担较高科研项目的能力，提高学校成果转化和服务地方经济建设的能力，提高学校科研水平。加强培训和交流，定期安排校内外专家学者作专题培训，做好学术交流辅导，聘请国家、省内知名专家、学者来校做学术报告，提高学校教师科研能力和科研水平。（责任单位：科研处；协同单位：各单位、各部门）

22. 举办第七届长白山学术论坛及全省民办高校科研工作交流会。计划下半年举办第七届长白山学术论坛暨全国旅游专业一流本科建设研讨会，会议将邀请国家旅游教指委专家来校开展学术研讨和交流，助力学校及省内旅游管理学科专业建设及区域经济发展。同时，筹备策划好全省民办高校科研工作交流会，加强校际交流，推动学校科研工作上层次、上水平。（责任单位：科研处、东北亚休闲经济研究中心；协同单位：各单位、各部门）

23. 强化科研成果转化。以科技创新为引领、以文旅产业发展需求为出发点，统筹规划和专业研究。支持产学研深入合作和开展科研攻关，把科研成果转化为生产力，形成完整产业链，强化在科技研发、人工智能、智能景区、订制旅游等方面的推广应用，创建国家文旅部重点实验室，参与行业组织建设，开展文旅产业相关地方标准制定、认证，积极创造条件冲击国家标准。（责

任单位:科研处、教务处、东北亚休闲经济研究中心、长春文旅产业融合发展中心;协同单位:各单位、各部门)

四、坚守育人本位，以立德树人为根本，健全更系统的协同育人机制

24. 继续抓好学生思想政治工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，强化理论武装，筑牢思想防线，坚持以学生为中心，突出思想引领、价值引领，以建党100周年和开展党史教育为契机，紧紧围绕融入长旅、奋斗长旅、感恩长旅三个重要环节，以基础文明建设为抓手，以学业规划教育为主线，以促进学生考研为重点，多措并举加强优良学风建设，大力弘扬先进典型，充分发挥榜样引领作用，公平、公正、公开地做好各类评奖评优工作，增强学生的责任感、荣誉感和使命感。(责任单位:学生工作处、团委、马克思主义学院;协同单位:各学院党总支)

25. 提升学校管理育人与服务育人水平。以“辅导员队伍提升年”为契机，进一步优化辅导员培养培训和考核机制，加强辅导员规范化管理，推动辅导员工作室品牌化建设，加强集中外派培训、岗前培训、日常培训、专项培训、素质拓展，搭建辅导员交流平台，积极开展校际学习交流，着力增强辅导员的“脚力、眼力、脑力、笔力”，真正创建一支学习型辅导员队伍。以新生引航、卓越提升、毕业启航三大主题为抓手，围绕18个主题教育活

动及“好习惯”养成项目，规范学生言行，推进落实“厚德修身”人才培育工程，鼓励辅导员“走进学生生活、走进学生学习、走进学生心灵”三走进工作，召开“厚德修身”养成教育项目评审会和成果展示会，总结经验，凝练特色。积极探索精准育人新渠道，形成“解困—育人—成才—回馈”良性循环的资助育人模式，对标“心理育人”建设要求，加强心理课堂建设，构建线上咨询服务平台，开展好“云端”团体活动。以建设“安全、文明、和谐”的公寓管理为目标，强化学生寝室安全隐患排查，规范公寓管理，不断提升服务水平。（责任单位：学生工作处、团委；协同单位：各学院党总支）

26. 扎实开展共青团工作。推进各级学团组织深化改革工作，召开学生代表大会，营造富有活力的学团组织氛围。紧密围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，助力乡村振兴、污染防治，积极调动校院两级学团组织持续开展大学生暑期“三下乡”“返家乡”“扬帆计划”“西部计划”等志愿服务及社会实践活动。积极探索共青团“第二课堂成绩单”制度，广泛挖掘、拓展“青年之家”校外实践基地，发挥其服务青年学生理论联系实际、社会实践阵地的功能作用。围绕建党100周年、“五四”青年节、国庆节、“一二·九”等重大节日契机，深入开展形式多样、内容丰富的主题活动；持续开展“优秀团干部”“优秀共青团员”“优秀志愿者”等典型选树宣传工作；进一步建强“青年大学习”网上主题

团课阵地，做好“青马工程”和“学习筑梦”青年培育工作；全面推进《新时代爱国主义教育实施纲要》的贯彻落实。（责任单位：团委；协同单位：各学院分团委）

27. 推动校园文化建设。努力探索、创新活动形式，继续拓宽学生思想教育和理想信念教育的深度和广度，以重大节日为契机，深入开展形式多样、内容丰富的主题教育活动，结合专业特点，积极开展具有专业特色的校园文化活动，强化文化育人功能。高质量高标准完成学校开学季、毕业季、迎新季等相关工作。继续深挖学生活动及比赛新渠道，积极落实“五育并举”，发挥优秀学生的榜样引领和辐射作用，弘扬立德树人的良好风气。持续创新体育文化节系列活动内容，广泛开展大学生“三走”主题群众性课外体育锻炼活动及“阳光体育”运动，广泛发动学生参与，形成“班班有体育活动、人人有体育项目”的全员运动局面。加强学生社团的组织管理，明确主体责任，把学生社团工作纳入学校思想政治工作和群团工作整体格局进行谋划部署。（责任单位：学生工作处、团委；协同单位：各学院党总支、各学院分团委）

28. 全力做好招生就业工作。进一步健全制度、规范程序、严格管理、强化监督，积极应对高考综合改革，修订完善招生录取原则，稳步推进大类招生改革工作；科学编制2021年招生计划，高质量完成2021年招生简章的设计工作；线上线下多渠道参加招生咨询会，利用微信、微博、抖音、视频号等新媒体资源，做好

直播互动网络宣传工作，组织选拔骨干大学生开展把大美长旅带回母校——“百人千校”寒假招生宣传实践活动，讲好长旅故事，切实将招生宣传工作落实落细，争取2021级新生录取率、报到率再创新高。

依托线上线下各类平台，举办人才招聘会等活动，推进建立系统化、精准化、特色化就业指导与服务体系。全面实施“校、院、专业”三级毕业生就业市场体系建设，优化校企互动机制，在学校“应用型本科人才培养教育集团”框架下落实校企合作，开展产教融合，推进产业学院建设，为应用型人才培养提供长久可持续的实习和就业平台，争取2021年毕业生一次就业率达到85%以上。（责任单位：招生办公室、大学生就业指导中心；协同单位：学生工作办公室、党委宣传部、各学院）

29. 全面推进校友工作。进一步加强与校友的沟通联系，做好校友的信息收集、整理与更新工作，增强校友的归属感，凝聚校友力量，激励校友关爱母校、为学校发展建言献策，助推学校事业发展。发挥校友在促进教学改革、人才培养、创业就业、科研工作、思想教育等方面的作用，同时，学校要积极服务校友成长进步与事业发展，注重优秀校友事迹的挖掘整理，展示学校育人成果，提高社会影响力。（责任单位：校友办；协同单位：各学院）

五、加强统筹协调，以深化改革为动力，优化更高效的内部

治理体系

30. 全力做好学校“十四五”发展规划及专项规划的编制工作。贯彻落实《中共吉林省委关于制定吉林省国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，全面梳理学校多年来的办学理念和发展思路，进一步明确办学定位，总结主要成就和基本经验，凝练办学特色，寻找差距，找准问题，全面把握高等教育改革发展的新特点、新趋势对学校提出的新要求，结合学校实际科学编制“十四五”发展规划及各专项规划，体现前瞻性、科学性和可操作性。（责任单位：学校办公室；协同单位：各单位、各部门）

31. 继续推进学校转设进程。立足学校申报转设的重要节点，对标《普通本科学校设置暂行规定》指标体系，理清思路，制定相应的完善措施，逐步补齐短板，尽快达标，推进转设工作进程，做好迎接教育部转设评估专家进校评估相关工作。（责任单位：学校转设工作领导小组；协同单位：各单位、各部门）

32. 扎实开展制度建设。开展学校章程修订工作，建立科学规范的规章制度和岗位职责体系。加强各类合同的审核管理，保证学校签订的各项合同符合法律规定，保护学校合法权益。（责任单位：政策法规办公室；协同单位：各单位、各部门）

33. 强化财务与资产管理。加强财务管理，做好财务预算规划和大额支出的项目管理，提高资金使用效益；加强资产日常管

理，落实“物物有人管，人人有责任”的管理网络，确保原有和新增资产“账”“账”相符。推进教科研仪器设备共享，逐步提高设备使用效率。完成学校内部资产管理信息系统的硬、软件升级，进一步实现资产管理信息化，推进资产管理的高效性和准确性。

（责任单位：财务处、审计处、资产管理处；协同单位：各单位、各部门）

34. 优化智慧校园建设。完善 OA 办公系统、钉钉考勤、银校通等软件功能，提高办事效率；加强与中国移动等企业合作，逐步推进数字化校园建设；推进长春大学旅游学院“一卡通”建设、学校自有教学平台建设；推广学校邮件系统、私有云的使用。（责任单位：学校办公室；协同单位：网络中心、财务处、人事处）

35. 实施图书馆改造提升工程。发挥吉林省图书馆分馆公共性、开放性和公益性的特点，利用分馆平台提供公共文化服务，探索民办高校为地方文化服务的新举措，推进与省图书馆战略合作项目，参与省图书馆全民阅读推广活动，扩大在阅读推广领域深度合作。利用假期完成图书馆的内部改造、外部修缮和功能拓展，全面提升图书馆阅览服务功能，加强图书馆资源开发，为教学科研保驾护航并提供优质服务，努力将图书馆打造成为具有信息服务、读者交流、阅读推广、文创展示功能的长旅新名片。（责任单位：图书馆）

六、持续关注民生，以精细服务为抓手，构建安全稳定和谐

的校园环境

36. 做好后勤服务保障工作。把 4 月份作为学校爱国卫生活动月，全面开展卫生环境整治，完善后勤制度化、科学化、规范化、精细化管理，打造立体后勤、高效后勤。全力做好水电暖、饮食、医疗、绿化、保洁、班车、工程维修等保障工作，优化服务体系结构，合理配置资源，积极改善师生工作、学习和生活条件，提高食堂用餐服务质量，美化校园环境，为广大师生提供优质高效的后勤服务。（责任单位：后勤处、后勤服务中心）

37. 加强平安校园建设。深入构建“大安全”“大稳定”的工作格局，牢固树立“安全无小事、责任重于泰山”的工作理念，扎实落实“党政同责”“一岗双责”的责任制度，逐级签订校园安全责任书，形成坚持抓安全就是抓发展、抓发展的前提就是保安全的良好氛围；加强监管监控平台建设，实现校园监控全覆盖无死角；加强建党 100 周年、全国两会等重要节点安全稳定管理；持续开展学校及周边治安环境综合治理，推动扫黑除恶专项斗争常态化。加强消防安全、食品安全、交通安全，加强校园各项设施安全检查与维修工作，做好极端天气应对工作，确保校园安全稳定。（责任单位：安全处）

38. 毫不放松抓好常态化疫情防控。认真贯彻落实学校疫情防控工作方案，坚持把师生生命安全和身体健康放在第一位，统筹推进新冠肺炎疫情防控和学校事业改革发展，科学精准做好疫

情常态化防控。加强舆情监控，规范各类信息报送，保证学校各方面全员、全过程、全方位形成工作合力，最大限度阻断疫情传播扩散渠道，确保师生健康和生命安全。（责任单位：学校疫情防控工作领导小组；协同单位：各单位、各部门）

39. 保障师生合法权益。积极落实教代会制度，筹备召开教职工代表大会，推进学校民主管理进程，认真做好教代会提案工作，做到事事有回音、件件有落实；扎实开展学生权益保护工作，健全权益维护机构和工作机制，邀请专业人士来校开展普法宣教活动；举办“校长有约”“书记下午茶”系列活动，及时收集、听取涉及团员青年切身利益和普遍诉求的问题，及时发声并跟进推动问题解决。（责任单位：工会、团委；协同单位：各基层分工会、各学院分团委）

40. 努力构建幸福校园。打造多元化、高层次的教职工文体活动，将每个月最后一个星期五下午确定为“长旅工会活动日”，保证“一月一主题”，丰富教职工业余生活；关注重点群体，进一步加强和改进帮扶、救助、慰问、福利四位一体的服务教职工体系建设；关爱教职工身体健康，做好教职工健康检查及相关活动等；持续推进“互联网+”服务教职工体系建设，实现工会服务和管理的信息化和智能化。（责任单位：工会、妇委会；协同单位：各基层分工会）

